

**Contratto Collettivo Integrativo**  
**per l'impiego delle risorse decentrate dell'anno 2018**

Il giorno 15 maggio 2019 dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica:

Cristiana Bocchi

Claudio Callegari

Maria Gabriella Cella

e la delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/FP - Giovanni Baiardi

CISL/FPS - Alberto Canepari

UIL/FPL - Gianmaria Pighi

R.S.U. :

Stefania Bianco

Fausta Bongiorno

Massimo Ferrari

Nicoletta Ghelfi

Giovanni Iodice

Gledys Jacqueline Lorenzo

Valeria Ongeri

Michela Rebecchi

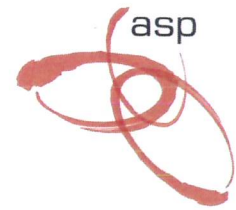
Gianfranco Rossi

Gianmarco Sanarica

Laura Visai

NAVARMO ANNA

Al termine della riunione le parti della delegazione trattante di parte sindacale e le R.S.U. hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo relativo all'impiego delle risorse decentrate dell'anno 2018.



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018**

***Le delegazioni trattanti***

***premesse***

che il processo di trasformazione in Azienda pubblica di Servizi alla Persona (ASP), avviato in osservanza delle disposizioni di cui alla L. 328/2000 (Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali) e definito, nei suoi passaggi essenziali, dal legislatore regionale (L.R. 2/2003; D.C.R. 623/2004; D.C.R. 624/2004) e dalla Giunta Regionale (D.G.R. 284/2005 e D.G.R. 722/2006), ha visto l'unificazione del "Pensionato e Casa Protetta Vittorio Emanuele II" con gli "Ospizi Civili" ed il Pio Ritiro di Santa Chiara al fine di generare un nuovo, unico, soggetto (A.S.P.) a valenza distrettuale;

***esaminati***

- ogni singolo C.C.D.I delle Ex IPAB unificate;
- i successivi Contratti Collettivi Decentrati Integrativi dell'ASP, relativi agli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017;

***dato atto***

- che si condivide l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 01/01/2017-31/12/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si costituisce il fondo delle risorse decentrate destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali (vedi CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018), mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione del contratto nazionale precedentemente in vigore;
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del nuovo contratto integrativo triennale 2019-2021;
- le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche;

***dato atto altresì***



**Articolo 1**  
**Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ASP ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018.

**Articolo 2**  
**Risparmi anno precedente**

1. In fase di rideterminazione del fondo per l'anno 2017, non sono stati rilevati residui derivanti dal risparmio in lavoro straordinario relativo al 2017; pertanto le risorse 2018 non sono integrate da tali risparmi provenienti dall'anno precedente.

**Articolo 3**  
**Risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, così come definite, per l'anno 2018, con Determina del Dirigente nr. 345 del 07/12/2018 avente oggetto "Costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate parte stabile anno 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali" e Delibera dell'Amministratore Unico n. 25 del 21/12/2018 avente oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate variabili relativo al personale dipendente - anno 2018", dagli allegati, parti integranti del presente accordo.

**Articolo 4**  
**Impiego delle risorse decentrate relative all'anno 2018**

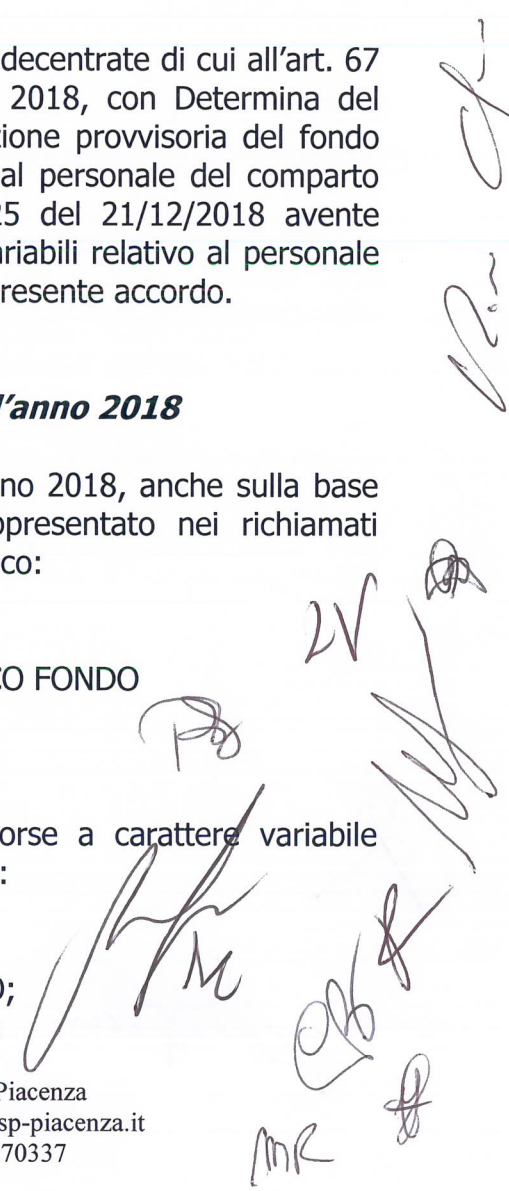
1. Le risorse decentrate a carattere stabile trovano, nell'anno 2018, anche sulla base della precedente contrattazione integrativa, l'impiego rappresentato nei richiamati allegati e parti integranti del presente accordo, come da elenco:

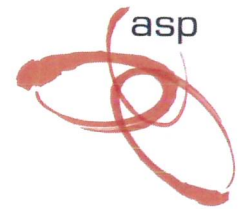
- €. 100.000,00 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI
- €. 86.000,00 – INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO

**€. 186.000,00 – totale impieghi stabili**

2. Parimenti, negli allegati è illustrato l'impiego delle risorse a carattere variabile dell'anno 2018, da erogarsi secondo le seguenti destinazioni:

- a) €. 382.000,00 – INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITÀ';
- b) €. 2.670,00 – INDENNITÀ MANEGGIO VALORI E DISAGIO;
- c) €. 6.800,00 – COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ';





- che, ai fini della quantificazione delle risorse decentrate ex artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, trovano applicazione i vincoli sul fondo stabiliti dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

***stipulano***

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell' dell'ASP Città di Piacenza relativo all'anno 2018.

*[Handwritten signatures and initials in black ink, including names like MR, W, and others, scattered across the bottom half of the page.]*



- d) €. 56.649,12 – Progetto R.A.A. (€. 600,00 x 12 mensilità x n. 7 unità + €. 520,76 x 12 mensilità x n. 1 unità);
- e) €. 42.000,00 – Indennità infermieristica.

**Articolo 5**  
**Risorse per la valutazione della qualità della prestazione individuale e per specifici progetti gestionali**

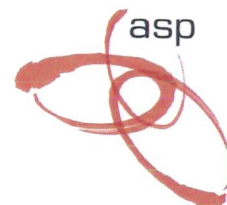
1. Oltre a quanto previsto dal precedente articolo, sono resi disponibili, €. **100.927,52** per le finalità indicate nei commi successivi.
2. L'impiego prioritario delle risorse di cui al comma 1 è destinato alla valutazione della prestazione individuale del personale, da effettuarsi, da parte delle competenti figure di responsabilità. La valutazione finale è preceduta da una valutazione intermedia che viene comunicata formalmente al dipendente. Segue un colloquio con il dipendente interessato, che presenta e illustra la propria autovalutazione e si confronta con il responsabile competente sui contenuti della valutazione da quest'ultimo elaborata. La valutazione finale è poi consegnata formalmente al collaboratore interessato, il quale, entro 10 giorni, può contestarla, richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia. La decisione definitiva, è comunque, motivatamente assunta dal competente responsabile.
3. Il relativo compenso è attribuito al personale che abbia svolto un periodo di effettivo e concreto servizio, nell'anno 2018, di almeno sei mesi (fatte salve le specifiche tutele previste dal Contratto nazionale) e sarà calcolato in ragione del punteggio conseguito (con un valore minimo di 30 punti, al di sotto del quale non verrà assegnato alcun compenso), del parametro della categoria e posizione economica di appartenenza (base scala parametrica: A1 = 100), nonché del numero di ore di presenza effettiva (con un massimo di 1.500 ore).
4. L'applicazione del parametro di categoria e posizione economica costituisce l'unico e stabile meccanismo per la determinazione del potenziale valore massimo del compenso relativo alla prestazione individuale di ciascun dipendente dell'Azienda (fatti salvi gli esiti della valutazione e dei restanti meccanismi indicati al comma precedente, che determineranno il valore reale del premio).

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1**

Le parti condividono l'esigenza di verificare l'attivazione di tutti i possibili, ulteriori canali di finanziamento del fondo per i trattamenti accessori dell'Azienda, nell'ambito delle vigenti previsioni di legge e contrattuali e di assumere tutte le più opportune iniziative atte a consentire, nel triennio 2019-2021, lo stanziamento di ulteriori risorse.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2**

Le parti si danno reciprocamente atto che nel nuovo contratto integrativo relativo al triennio contrattuale 2019-2021 dovrà essere affrontata anche la materia dei criteri per la



definizione delle procedure delle progressioni economiche, al fine di consentire, nel prossimo triennio contrattuale, una coerente attivazione dell'istituto, in linea con le disposizioni nazionali.

Piacenza, lì \_\_\_\_\_

Allegati parte integrante del presente contratto:

- COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018;
- UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'A' or similar character.

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'M. ...'.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature, several smaller initials, and a vertical signature on the right side that appears to be 'P. ...'.



## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	585.488,45
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) <b>dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b>	4.042,65
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) <b>neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario</b>	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.450,73
<b>EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>591.981,83</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
<b>IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)</b>	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	21.849,45
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page*

*Handwritten signature*



COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Art. 32 c. 6 CCNL 22.1.04 (0,5% ms 01)	18.594,74
Art. 4 c. 6 CCNL 9.5.06 (0,5% ms 03)	15.823,67
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>56.267,85</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
Accessorio obbligatorio n. 25 Operatori Socio Sanitari (assunti a t.d. dal 01/06/2014) - di cui n. 22 assunti a t.indet. dal 01/02/2018	80.058,53
Accessorio obbligatorio n. 55 Operatori Socio Sanitari (assunti a t.d. dal 01/06/2015)	189.578,60
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>269.637,13</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>325.904,98</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>917.886,82</b>

<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)</b>	60.500,00
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	118.377,02
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	22.463,16



TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	446.909,50
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	60.500,00
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	507.409,50
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	4.042,65
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	777.046,64

(\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'incremento non è soggetto al limite della disposizione stessa.

(\*\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, la riduzione abbassa, in misura corrispondente, anche il limite dettato dalla disposizione stessa.

NOTE DA 1 A 6: FONTE ARAN-RGS

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate (posizione non condivisa dalla Corte dei conti, da ultimo sez. Piemonte, parere n. 20/2018)

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

(7) Nel rispetto delle condizioni dettate dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, delibera n. 34/2016)

(8) In attesa della pronuncia della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti





## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2018
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	100.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	86.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>186.000,00</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	100.927,52
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI E DISAGIO	2.670,00
INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITÀ	382.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	6.800,00
Progetto RAA	56.649,12
Indennità infermieristica	42.000,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE VARIABILE</b>	<b>591.046,64</b>
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>777.046,64</b>
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	60.500,00
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>837.546,64</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

